

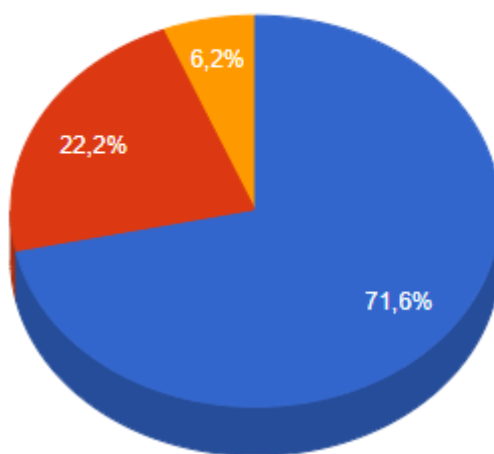
APKLAUSA

“MOBINGAS DARBE IR JO PREVENCIJA”

2021m. rugsėjo 7-13 dienomis Klaipėdos Stasio Šimkaus konservatorijoje buvo atliekama apklausa „Mobingas darbe ir jo prevencija“, kurios metu buvo siekiama sužinoti apie darbuotojų savijautą darbe bei galimai patiriamą mobingą. Apklausą atliko konservatorijos psichologė Gabija Sruogiūtė – Stašienė. Apklausą užpildė 81 konservatorijos darbuotojas. Gauti rezultatai rodo, kad didžioji dalis darbuotojų (74,4%) darbe jaučiasi saugūs ir nėra susidūrę su mobingo apraiškomis šioje darbovietėje, tačiau likusi dalis darbuotojų (25,6%) teigia, kad darbe yra tekę susidurti arba stebėti mobingą. 81,5% teigia, kad konservatorijoje yra laikomasi etikos principų ir darbo tvarkos. Taip pat, jie mano, kad šių taisyklių laikymasis gali užkirsti kelią būsimoms mobingo apraiškoms darbe. Visi apklausos metu gauti rezultatai yra pateikiami žemiau.

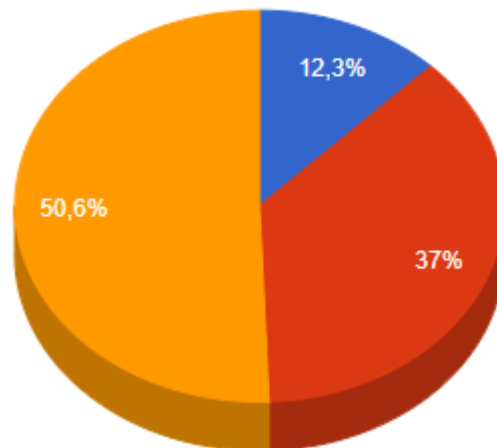
Ar jūsų darbovietėje yra kalbama apie psichologinį smurtą darbe bei jo įveikos būdus? Ar gaunate pakankamai informacijos ta tema?

- Taip
- Nesu tikras (-a)
- Ne



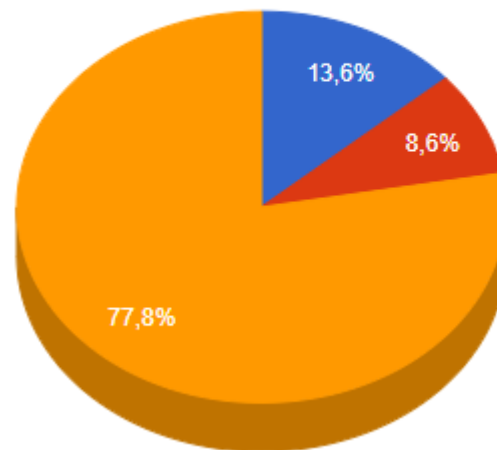
Ar norėtumėte būti įtrauktas į mobingo darbe prevencijos veiklas?

- Taip
- Nesu tikras (-a)
- Ne



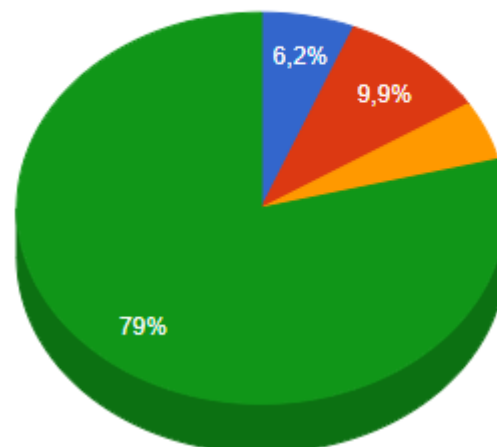
Ar kada nors jautėtės darbe diskriminuojamas dėl savo amžiaus, negalės, šeiminių padėties, lyties, nuomonės, įsitikinimų?

- Taip
- Nesu tikras (-a)
- Ne



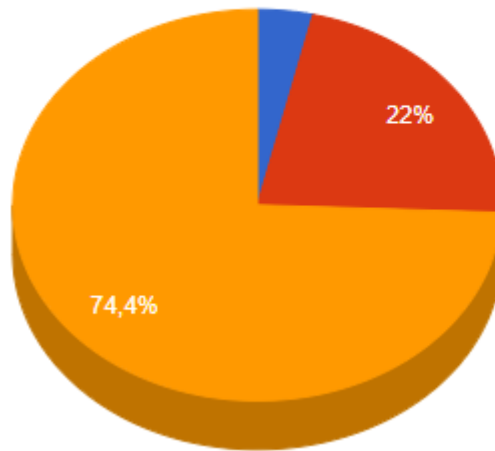
Ar esate susiduręs (-usi) arba stebėjęs (-usi) mobingo reiškni šioje darbovietėje?

- Taip, esu susiduręs (-usi)
- Taip, esu stebėjęs (-usi)
- Esu susiduręs (-usi) ir stebėjęs (-usi)
- Nesu tikras (-a)



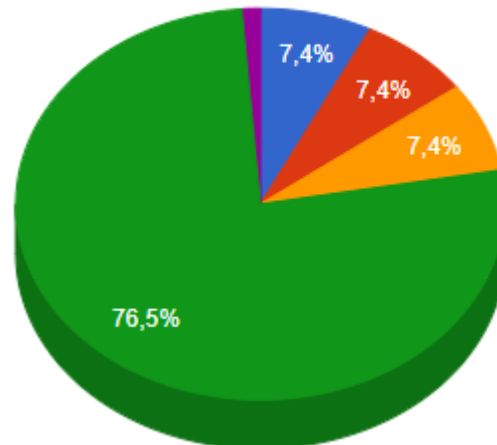
Pasirinkite, kokio būdo mobingą esate patyręs (-usi) arba stebėjęs (-usi)?

- Aktyvus, kai naudojama agresija
- Pasyvus, kai reiškiamos emocijos yra netiesioginės ir subtilesnės.
- Nesu patyręs arba stebėjęs



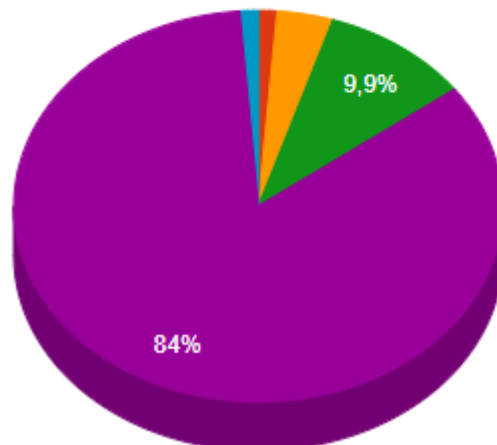
Pasirinkite, kokios rūšies mobingą patyrėte arba stebėjote darbovietėje?

- Iš bendradarbių (horizontalusis mobingo reiškinys)
- Iš vadovų (vertikalusis mobingo reiškinys)
- Iš bendradarbių ir vadovų
- Nesu patyręs arba stebėjęs mobingo reiškinio
- Neatsakė į klausimą



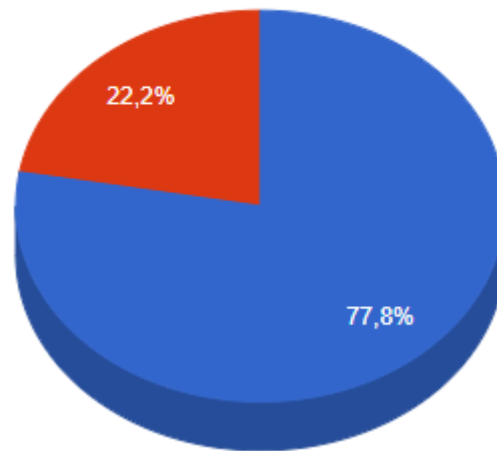
Jeigu turite patirties, pasirinkite, kaip dažnai esate susidūręs (-usi) su mobingu darbo vietėje? Jei tokos patirties neturite, pasirinkite „neaktualu“

- Kasdien
- Iki kelių kartų per savaitę
- Iki kelių kartų per mėnesį
- Iki kelių kartų per metus
- Neaktualu
- Neatsakė į klausimą



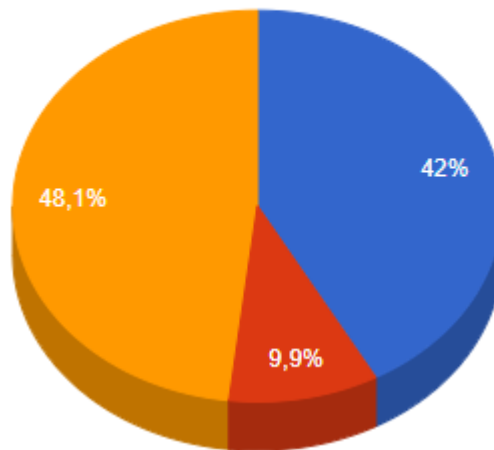
Ar jūsu mintys ir idējas darbe būna išgirstos?

- Taip
- Nesu tikras (-a)
- Ne



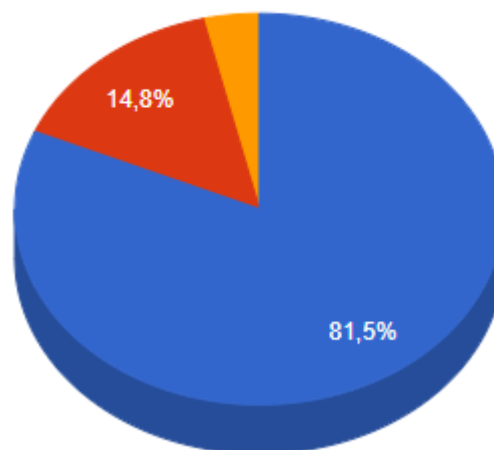
Ar jūsu darbovietēje sprendžiami mobingo atvejai?

- Taip
- Ne
- Nesu tikras (-a)



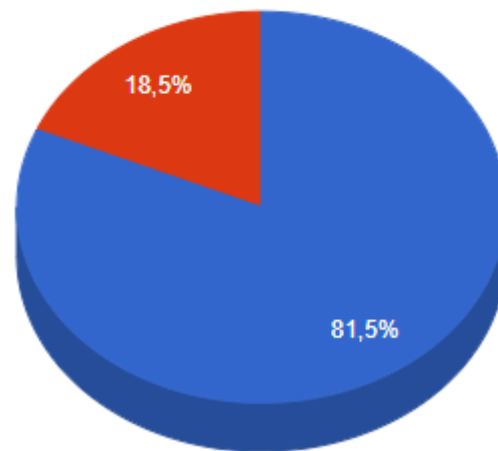
Ar Jūsu darbovietēje laikomasi etikos principu ir darbo tvarkos taisykliu?

- Taip, laikomasi
- Taip, laikomasi, tačiau nepakankamai
- Mūsu darbovietēje nėra jokių etikos taisyklių



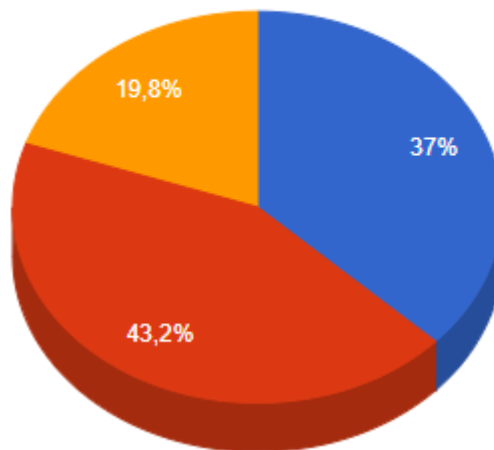
Kaip manote, ar etikos taisyklių laikymasis apsaugotų nuo mobingo atsiradimo darbe?

- Taip, apsaugotų
- Ne, tai nepadėtų apsisaugoti nuo psichologinio smurto darbe



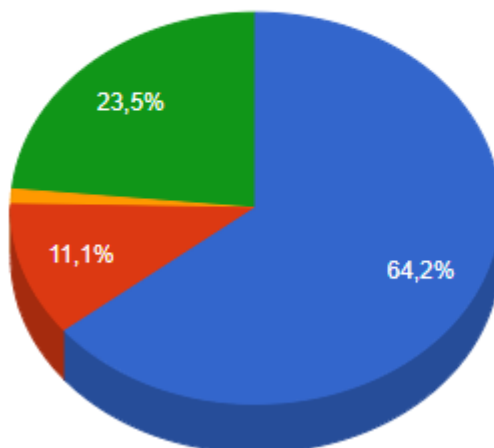
Ar Jūsų darbovietėje yra aiškios ir žinomos nepageidaujamo, neetiško elgesio pasekmės?

- Taip, yra
- Nesu tikras (-a)
- Ne, nėra



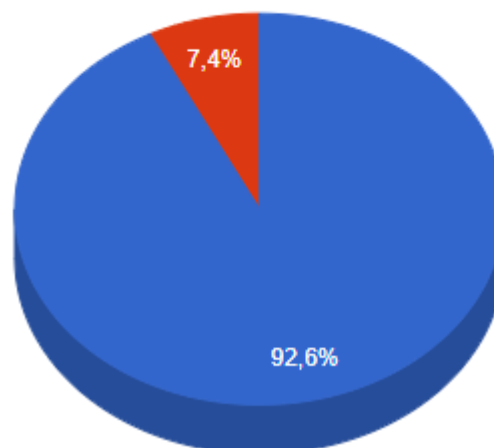
Jei patirtumėte mobingą darbe, ar yra kolektyve paskirtas asmuo į kurį galėtumėt kreiptis pagalbos? Ar žinote tokio asmens kontaktus?

- Taip, yra, kontaktus žinau
- Taip, yra, bet nežinau kontaktų
- Ne, nėra
- Nežinau



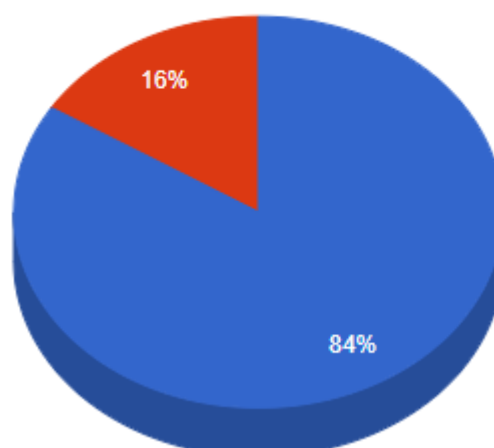
Ar aiškiai žinote savo kvalifikacinius reikalavimus numatomus jūsų pareigybei?

- Taip
- Nesu tikras (-a)
- Ne



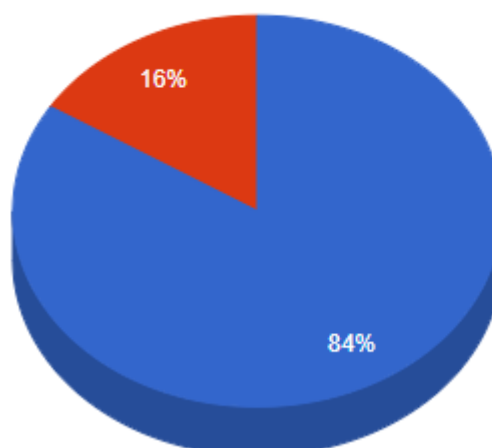
Ar pasitikite savo vadovu?

- Taip, pasitikiu savo vadovu
- Nesu tikras (-a)
- Dažniausiai nepasitikiu savo vadovu



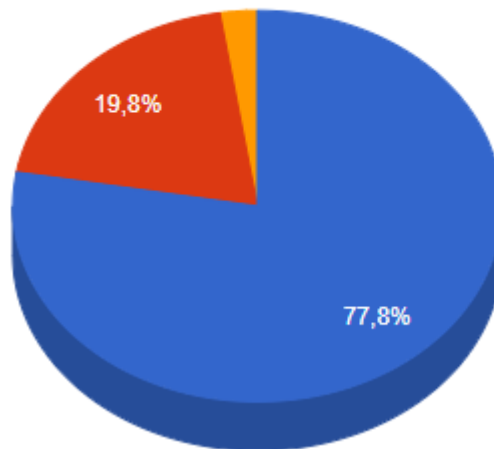
Ar esate patenkinti vadovo darbo organizavimu bei vadovavimo metodais?

- Taip, esu patenkintas (-a)
- Nesu tikras (-a)
- Dažniausiai esu nepatenkintas (-a)



Ar būnate informuojamas apie organizacinius pokyčius, kai jie vyksta jūsų darbovietėje?

- Taip
- Ne visada
- Ne



Įvertinkite savo vadovo komunikaciją su darbuotojais:

- Labai gerai
- Gerai
- Vidutiniškai
- Blogai
- Labai blogai

