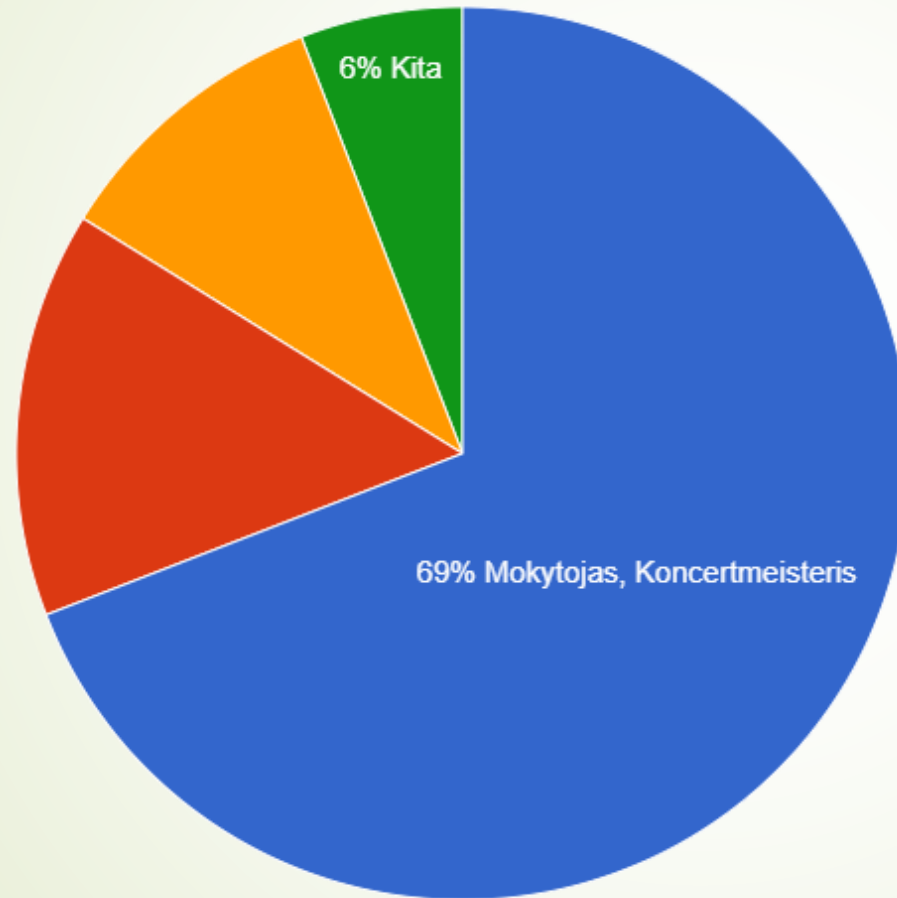




**Konservatorijos įdarbinimo
proceso, interesų konfliktų
valdymo, įvertinant kronizmo,
nepotizmo ir protekcionizmo
rizikas studija**

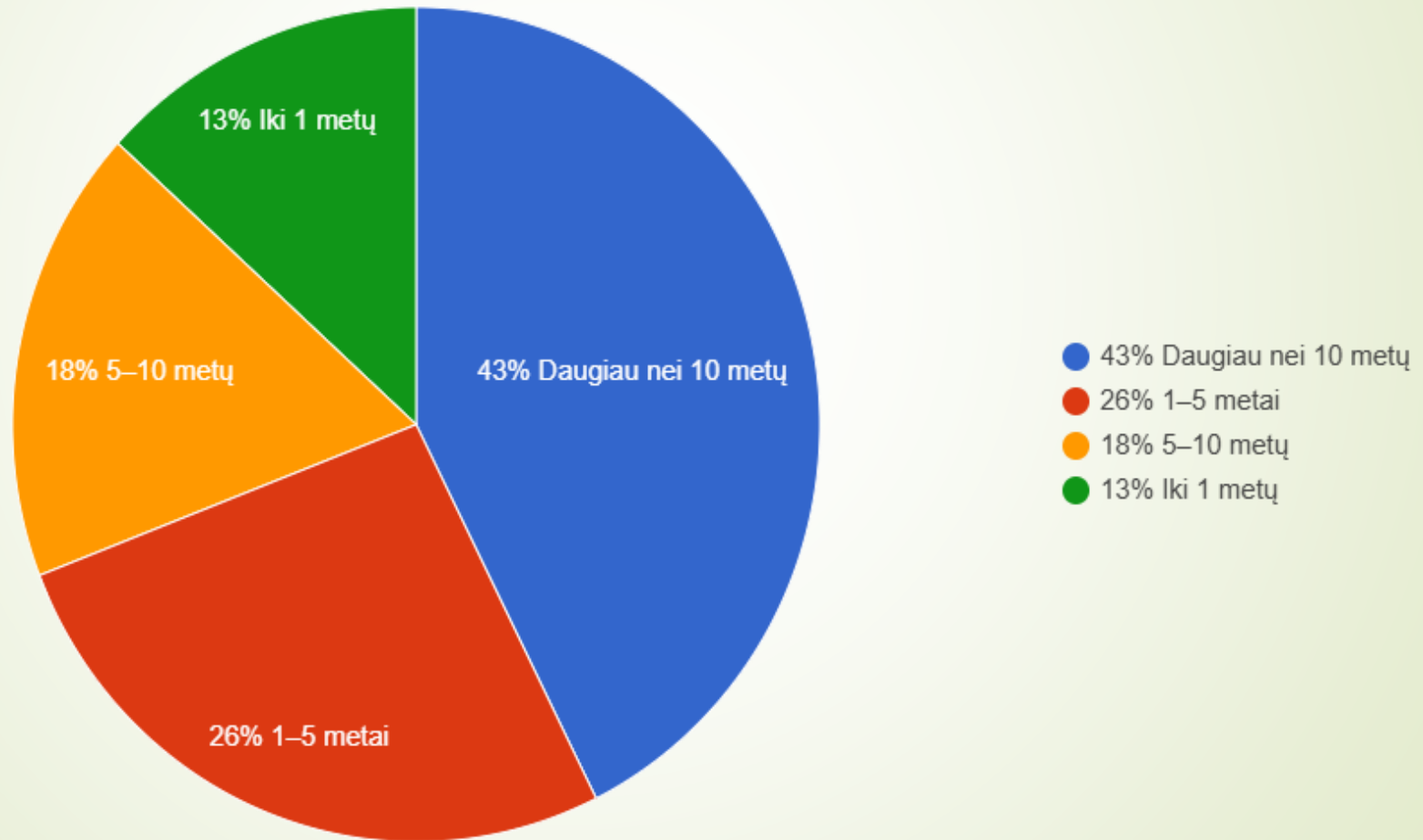
Apklausoje dalyvavo - 68

Jūsu pareiģu grupē:

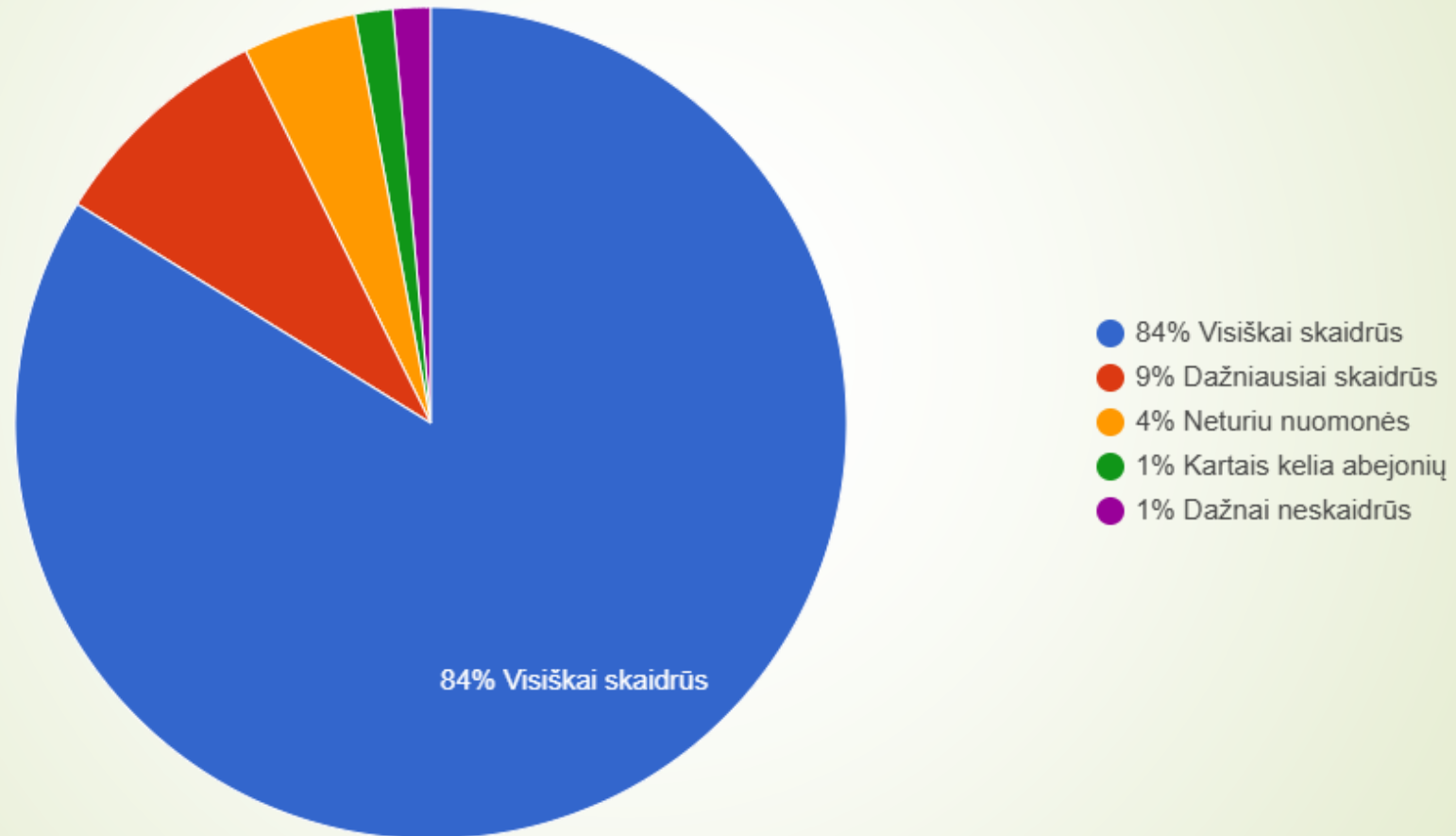


- 69% Mokytojas, Koncertmeisteris
- 15% Pagalbinis personāls
- 10% Administrācija
- 6% Kita

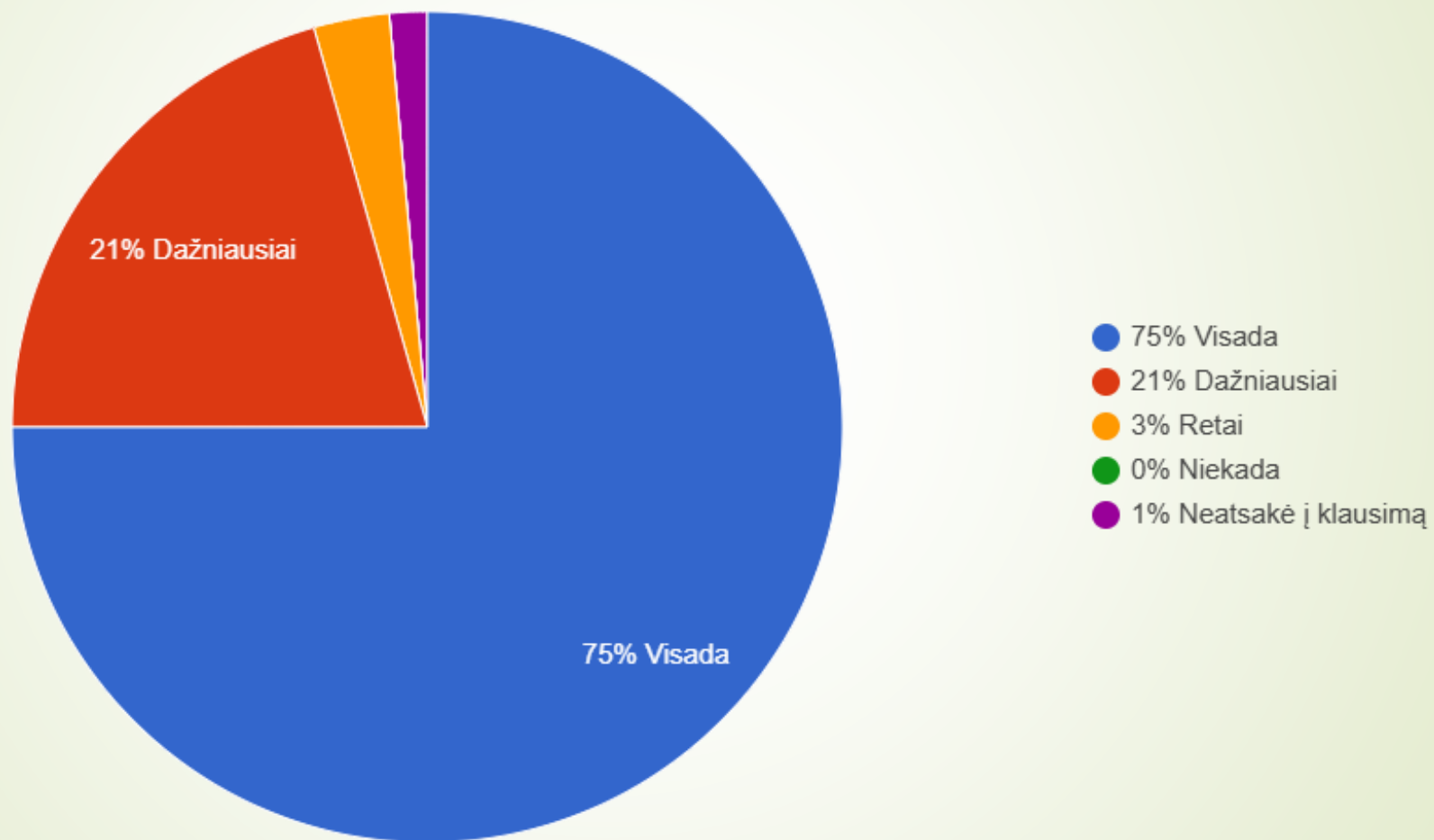
Darbo stažas konservatorijoje:



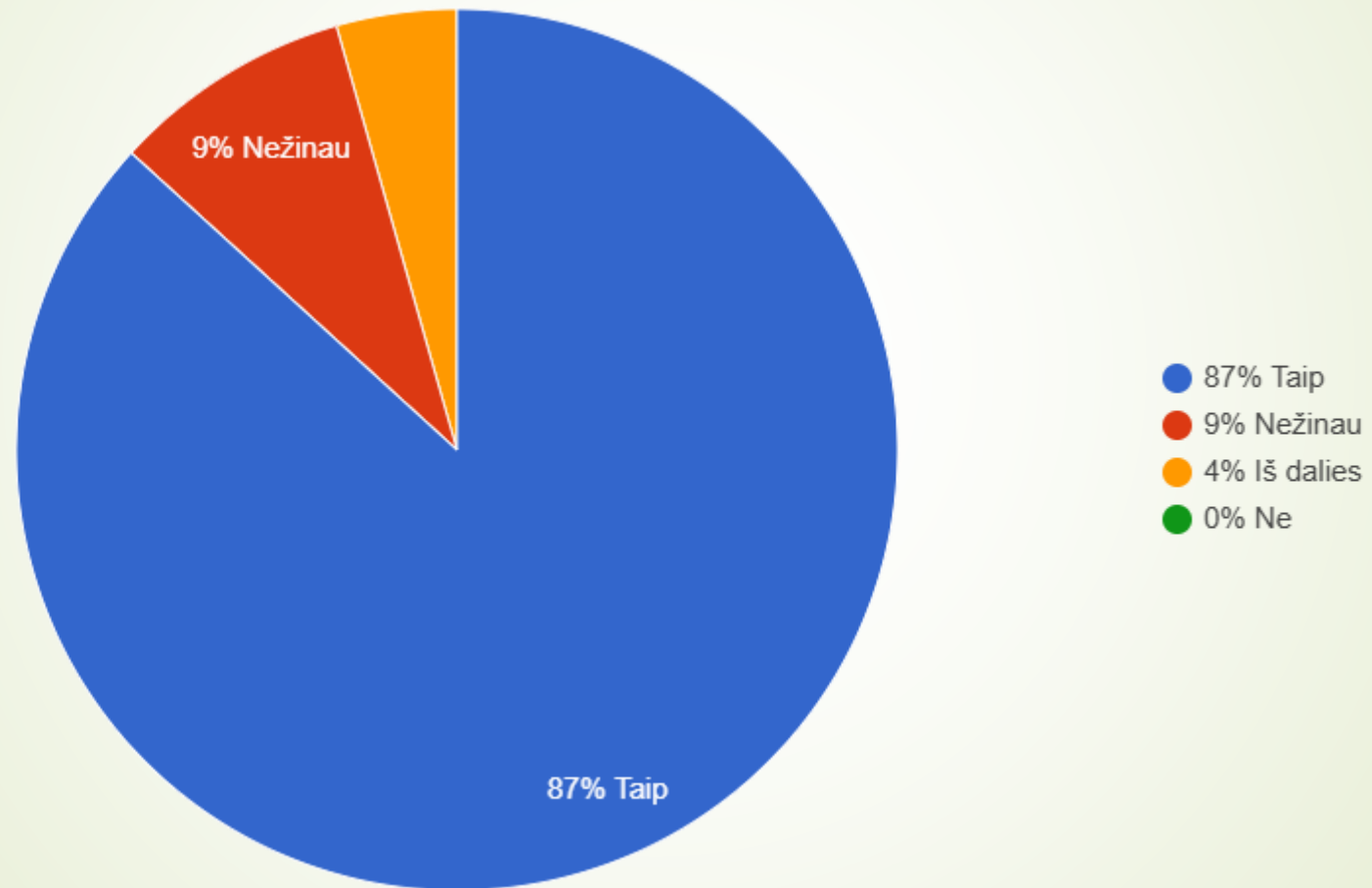
Ar jūsu nuomone, īdarbināmo procesai konservatorijā ir skaidrums?



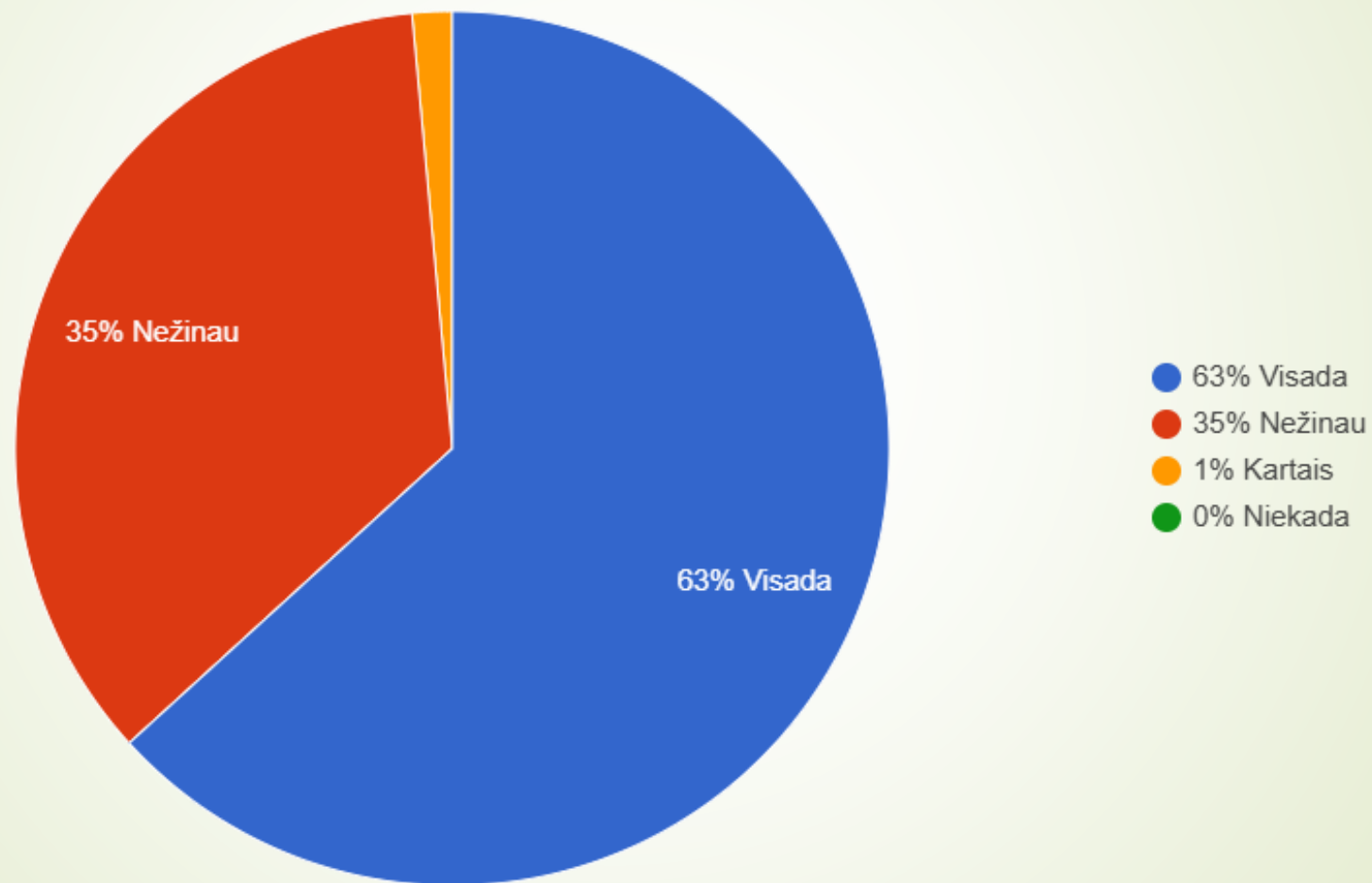
Ar skelbimai apie laisvas darbo vietas yra viešai skelbiami?



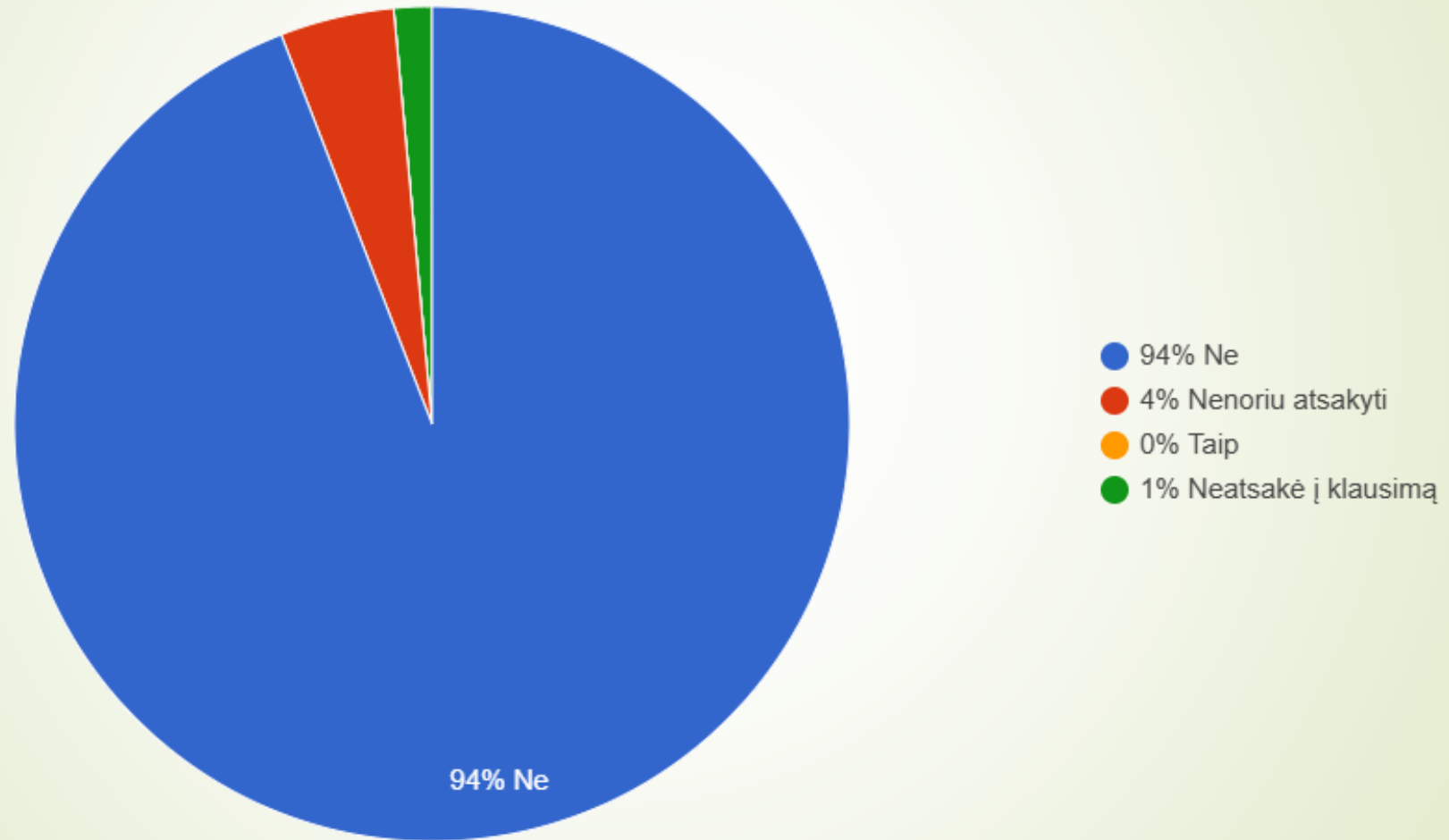
Ar atrankos kriterijai yra aiškiai apibrėžti ir dokumentuoti?



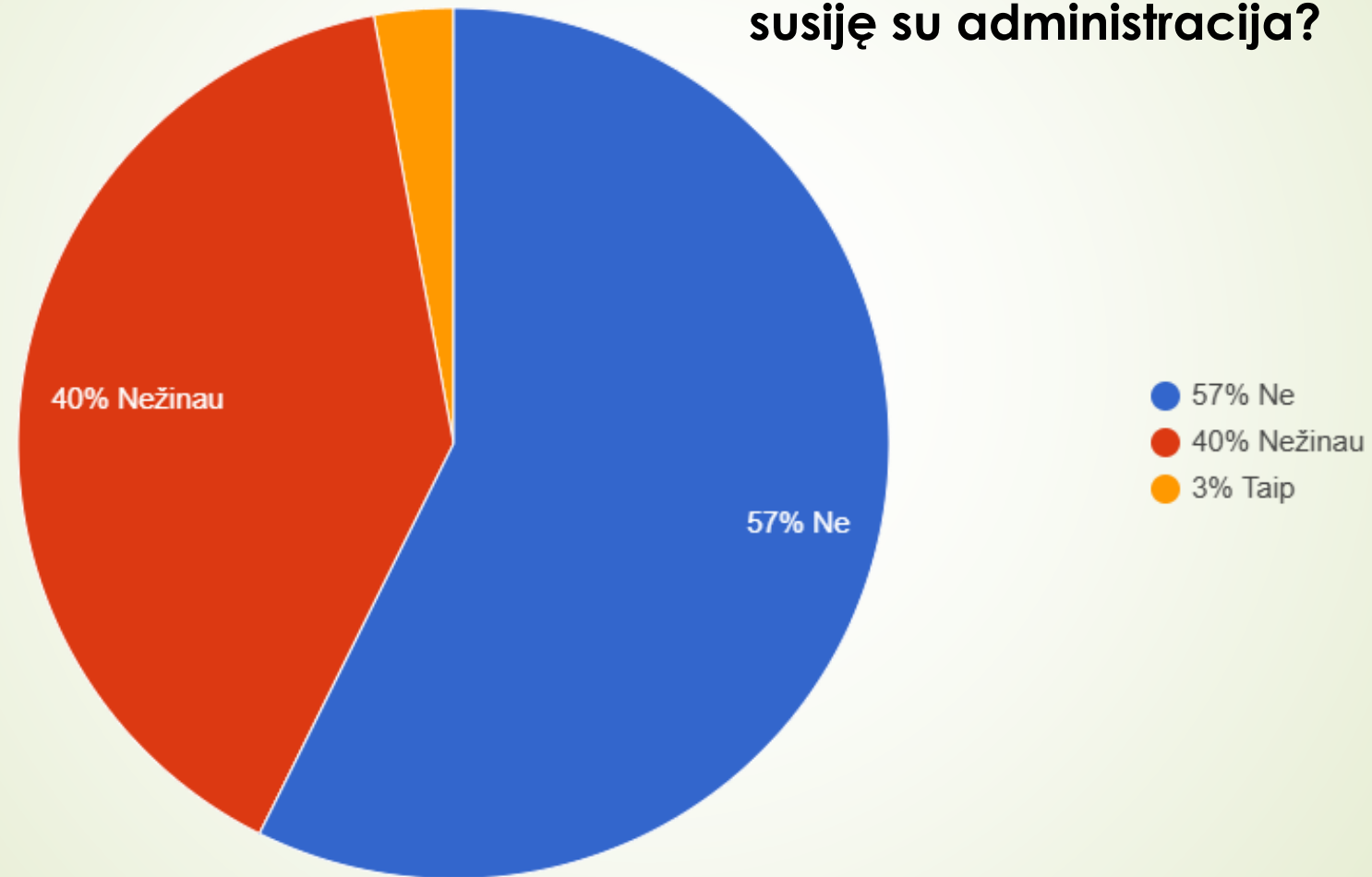
Ar atrankos komisija sudaroma įtraukiant darbuotojų atstovus?



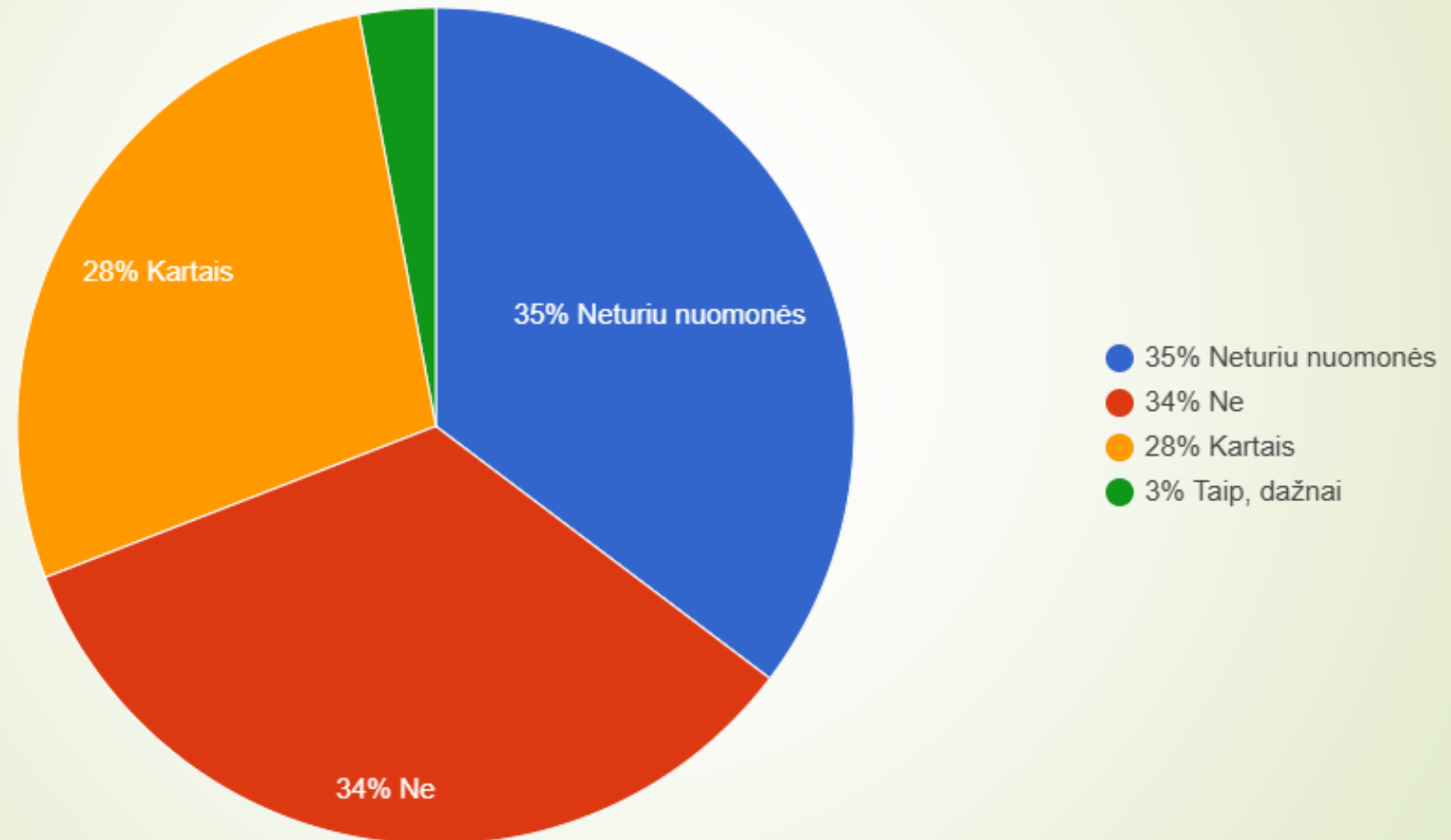
Ar esate susidūręs(-usi) su situacija,
kai sprendimas galėjo būti paveiktas
asmeninių ryšių?



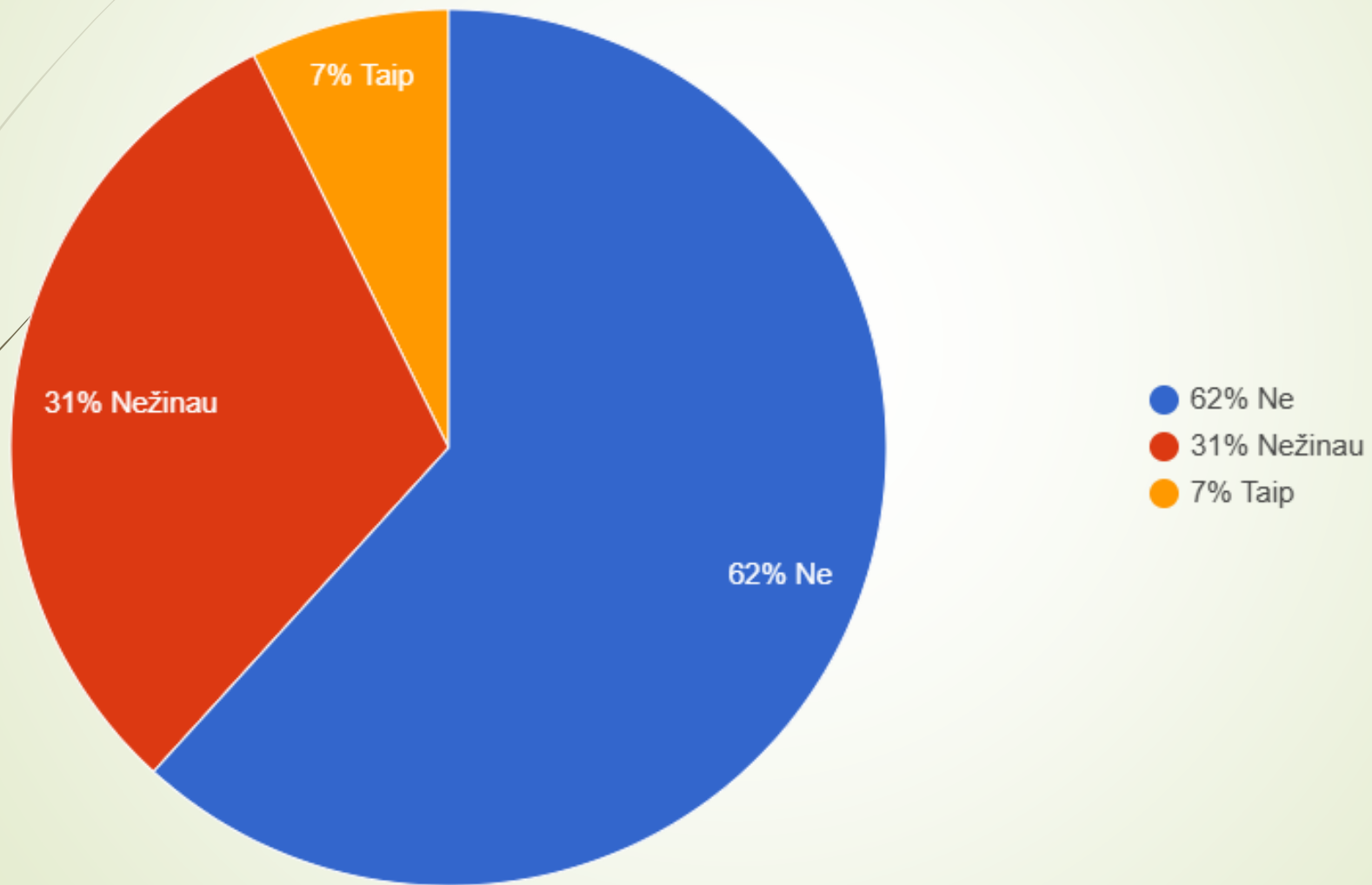
**Nepotizmo rizika (giminystės pagrindu)
Ar, jūsų nuomone, konservatorijoje
dirba artimi giminaičiai (šeimos nariai),
susiję su administracija?**



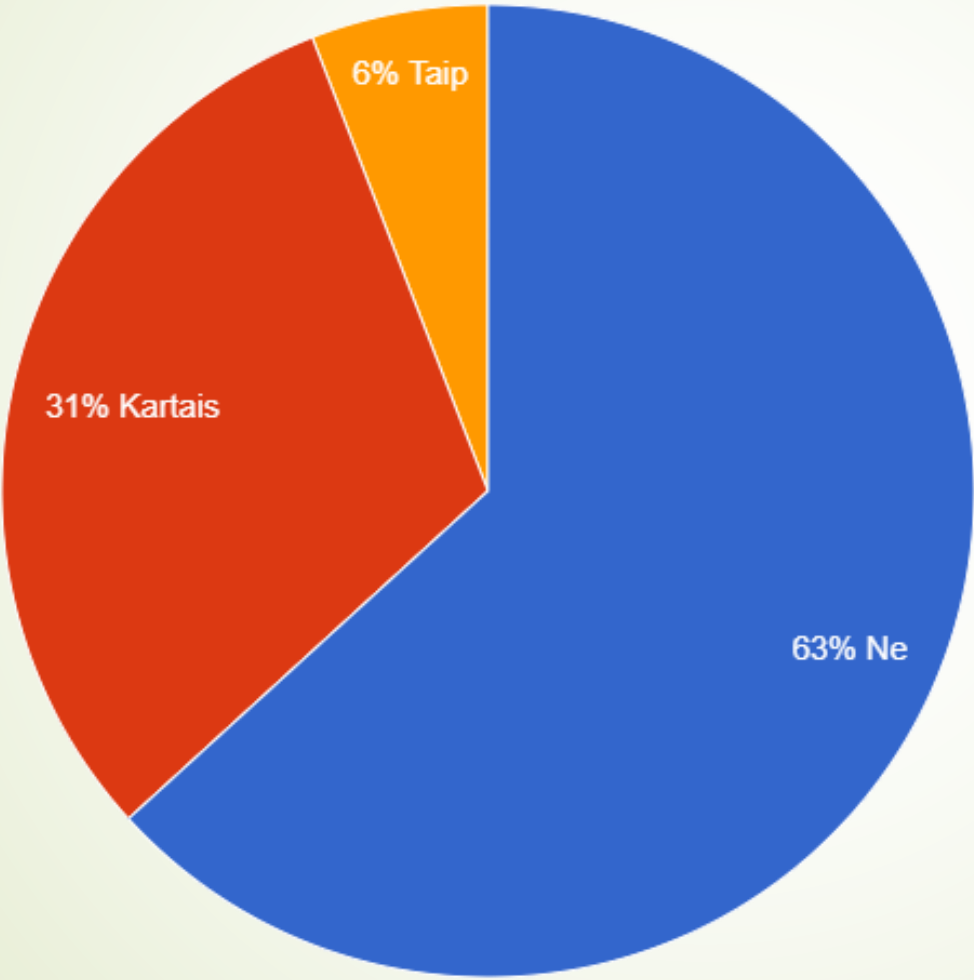
Ar manote, kad giminystės ryšiai
gali turėti įtakos įdarbinimo
sprendimams?



Kronizmo rizika (draugystės pagrindu) Ar pastebėjote atvejų, kai įdarbinami artimi vadovų ar darbuotojų draugai?

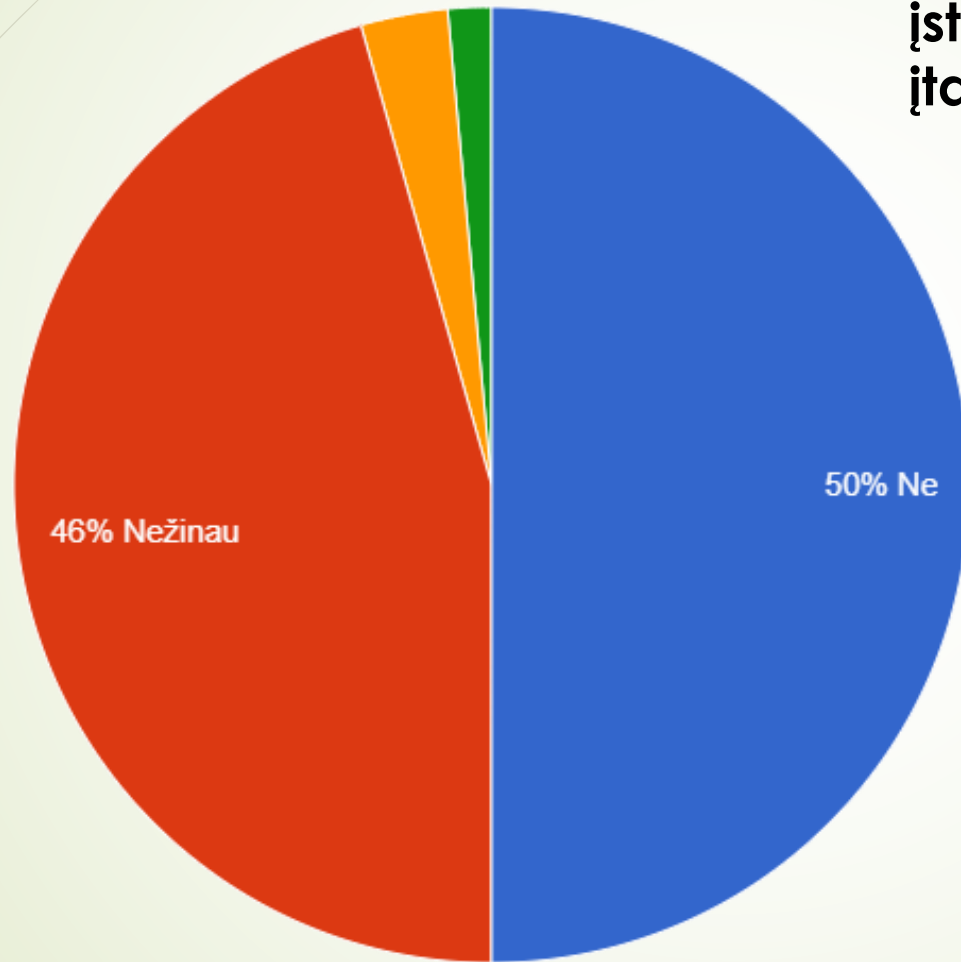


Ar manote, kad asmeniniai santykiai turi įtakos karjeros galimybėms?



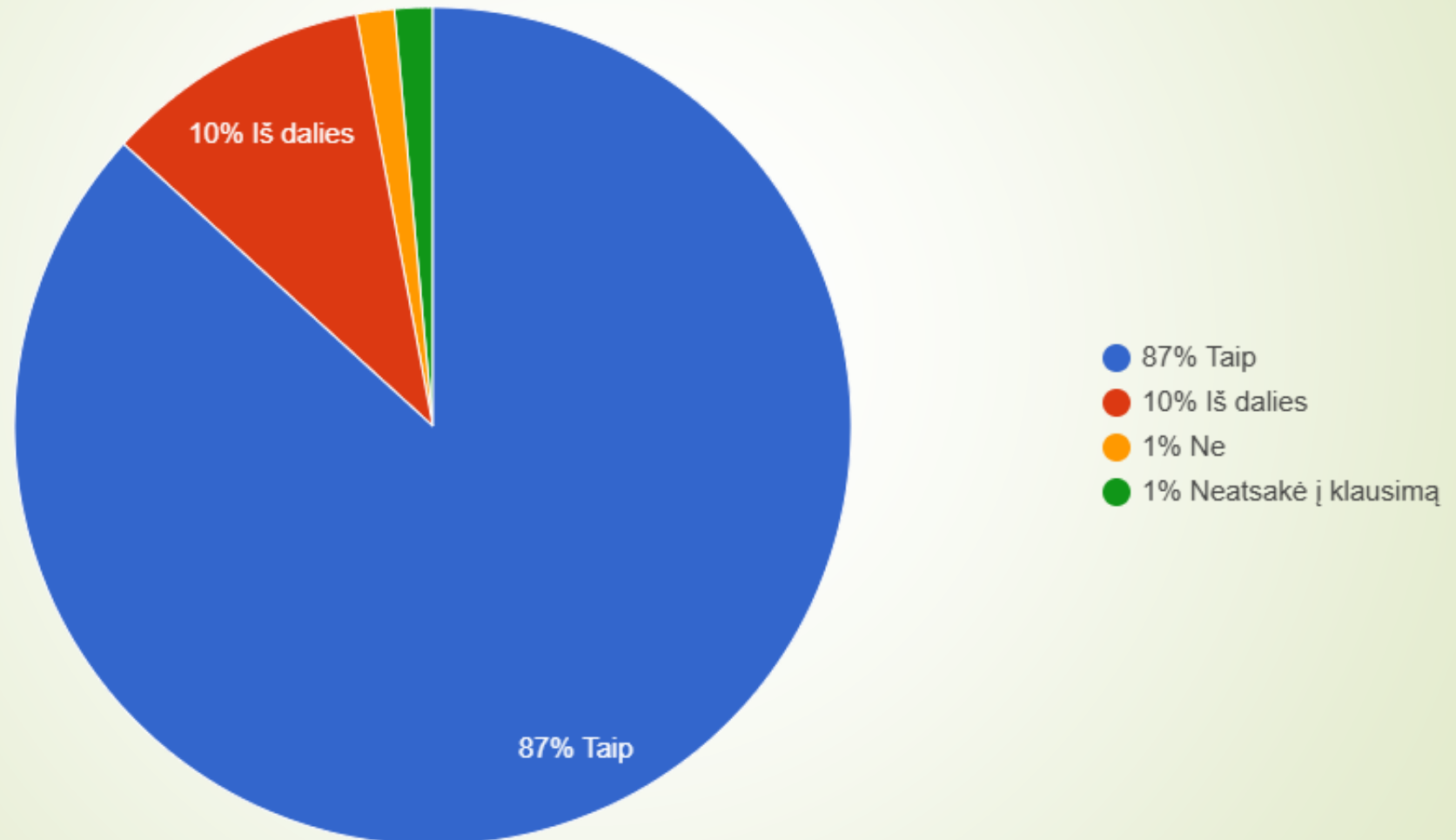
- 63% Ne
- 31% Kartais
- 6% Taip

**Protekcionizmo rizika (globos /
protegovimo pagrindu) Ar jūsų
nuomone, kai kurie darbuotojai jūsų
įstaigoje gauna privilegijų dėl ryšių su
įtakingais asmenimis?**

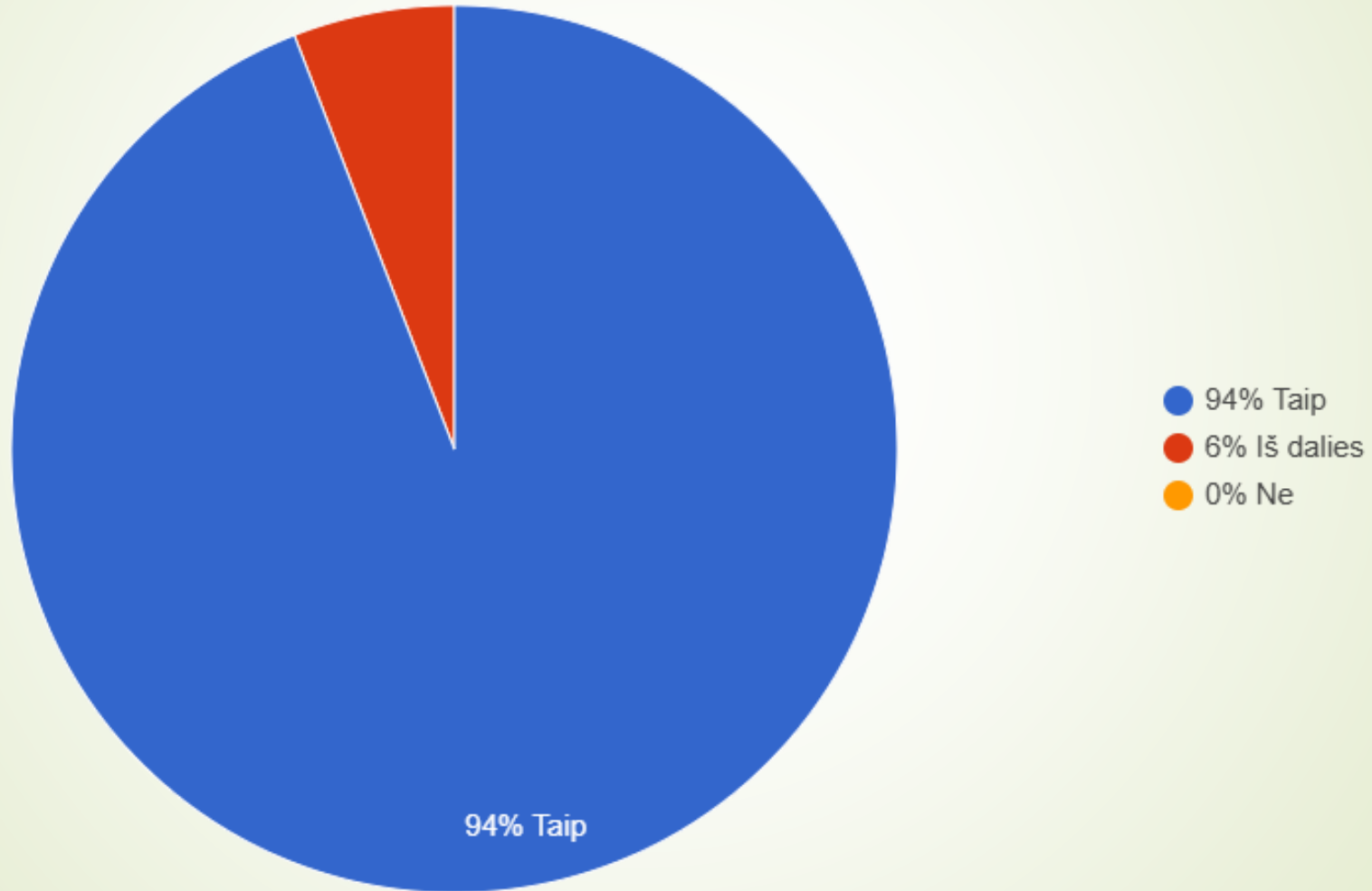


- 50% Ne
- 46% Nežinau
- 3% Kartais
- 1% Taip

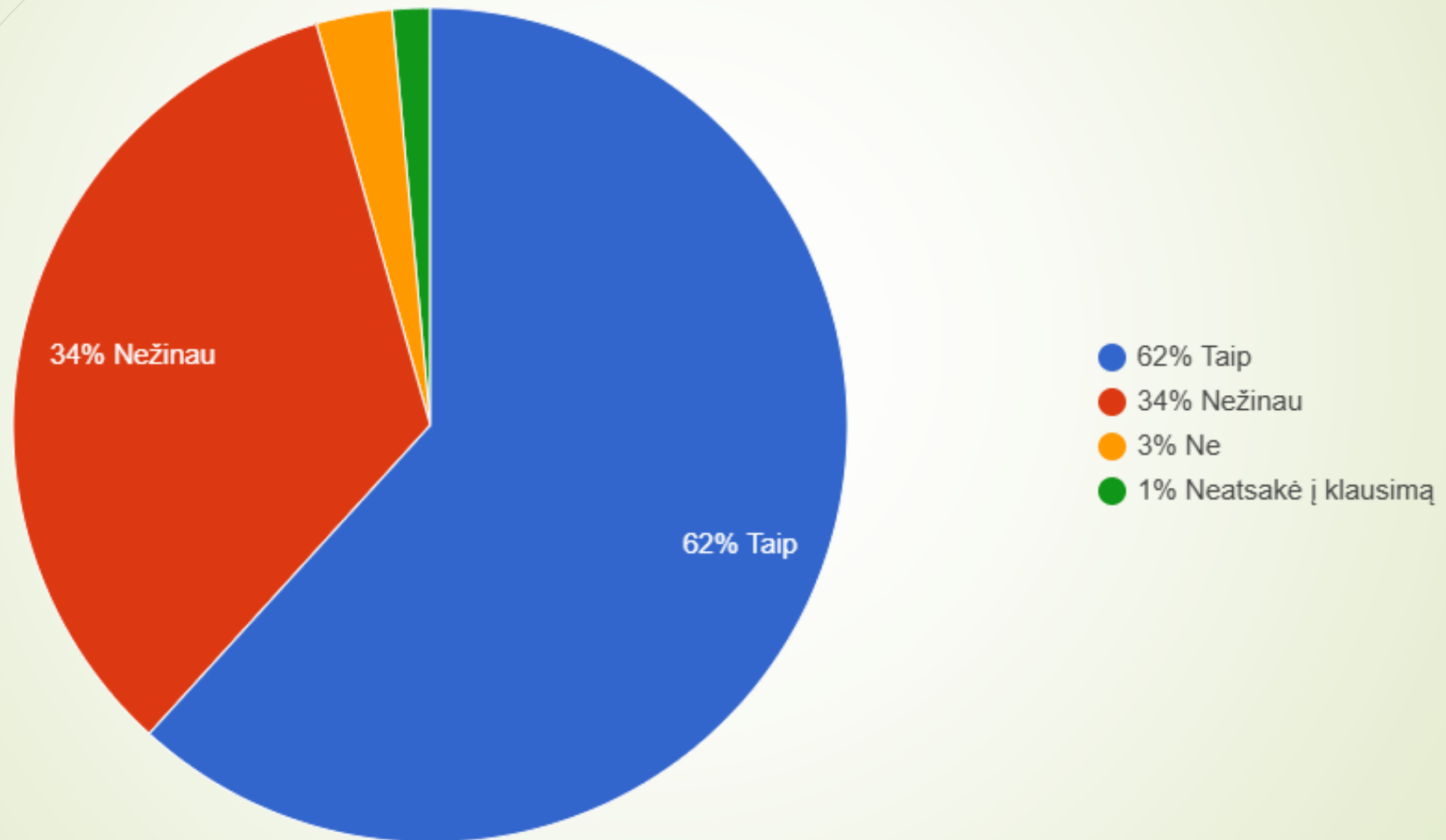
Ar atrankos procesas visiems kandidatams sudaro vienodas galimybes?



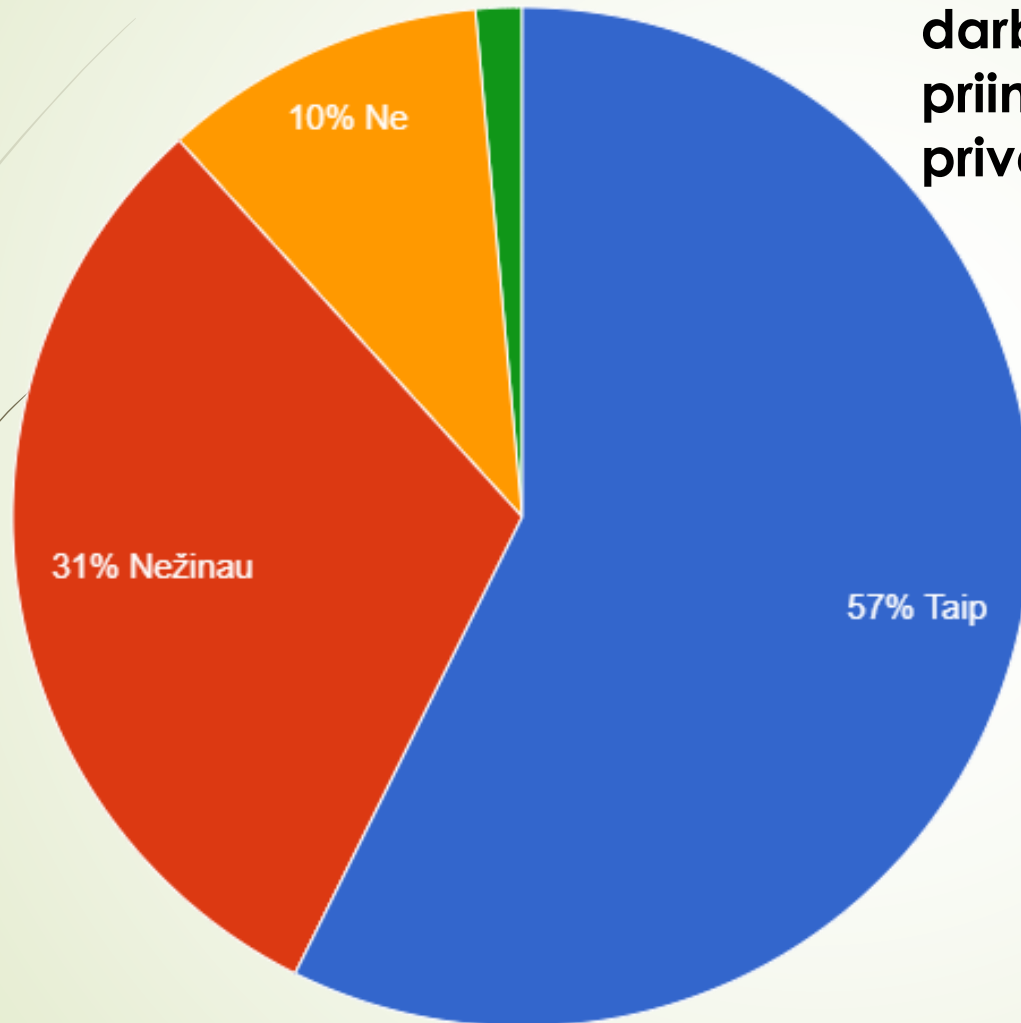
Ar darbuotojai turi galimybę pranešti apie galimus pažeidimus?



Ar darbuotojai jaučiasi saugiai pranešdami apie galimus pažeidimus?

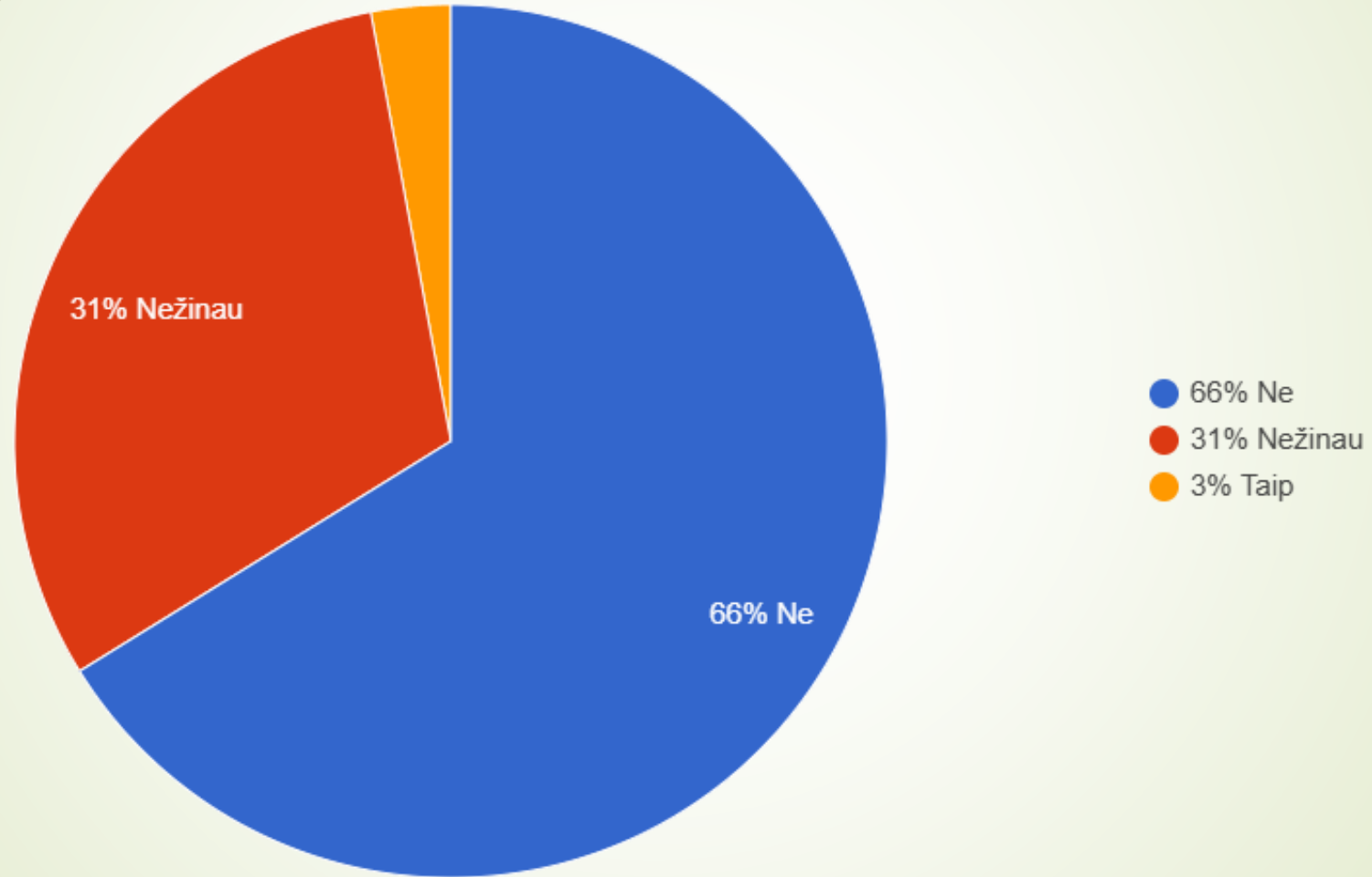


Ar konservatorijoje egzistuoja aiškus interesų konfliktų valdymas? (Interesų konfliktas, kai asmuo eidamas savo darbines pareigas, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą, kuris susijęs ir su jo privačiais interesais).



- 57% Taip
- 31% Nežinau
- 10% Ne
- 1% Neatsakė į klausimą

Ar jūsų nuomone, reikalingos papildomos priemonės interesų konfliktų prevencijai?



Bendroji išvada

Apklaustos rezultatai atskleidžia, kad dauguma respondentų teigiamai vertina nagrinėjamus klausimus.

Ypač aukštai įvertinti ketvirtasis ir penktasis aspektai, kuriuose teigiamų atsakymų dalis siekia atitinkamai 94 % ir 87 %.

Vis dėlto pirmojo–trečiojo klausimų rezultatai rodo gana didelę dalį respondentų, pasirinkusių atsakymą „Nežinau“ (31–34 %), todėl galima daryti prielaidą, kad daliai apklaustųjų trūksta informacijos arba aiškumo apie vertinamas sritis. Ateityje būtų tikslinga stiprinti informacijos sklaidą ir komunikaciją, siekiant didesnio respondentų informuotumo.